



هوالحکیم

دانشکده مجازی و قطب علمی آموزش الکترونیکی پیشرفته در علوم پزشکی
معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شیراز

طرح دوره «نام درس»

جدول شماره ۱: اطلاعات کلی درس

اطلاعات درس		
نام درس: ماکروارگونومی	تعداد واحد: ۲ واحد (نظری)	
گروه هدف: دانشجویان دکتری PhD- رشته ارگونومی	پیش نیاز درس: ندارد	
گروه آموزشی ارائه دهنده درس: ارگونومی	شماره درس:	
اطلاعات استاد مسئول درس		
نام و نام خانوادگی: دکتر حمیدرضا مکرمی	مرتبه علمی: دانشیار	گروه آموزشی: ارگونومی
اطلاعات تماس:		
<ul style="list-style-type: none"> نشانی محل کار: شیراز، بلوار رازی، دانشکده بهداشت، ساختمان شماره ۱، گروه ارگونومی ایمیل: hamidreza.mokarami@yahoo.com تلفن محل کار: ۳۷۲۵۱۰۰۱ داخلی ۲۱۵ و ۴۲۳ ساعات دسترسی به استاد: شنبه تا چهارشنبه، به جزء روز دوشنبه 		

جدول شماره ۲: معرفی درس

معرفی درس (با توجه به اهداف کاربردی)
در این درس دانشجویان با نظریه‌های مورداستفاده برای طراحی سازمان و استفاده از علم ماکروارگونومی برای بهینه‌سازی ابعاد ساختار سازمانی آشنا می‌شوند تا اینکه بتوانند از آن برای بهبود تعامل انسان و سامانه کار استفاده نمایند.
اهداف درس
هدف کلی: چگونگی استفاده از اصول ماکروارگونومی در بهینه‌سازی و طراحی ساختار سازمان ها



اهداف اختصاصی

اهداف شناختی

- ۱) آشنایی با مبانی تعریف سازمان و ابعاد ساختاری آن
- ۲) آشنایی با مبانی ارزیابی سامانه‌های کاری مطابق با اصول ماکروارگونومی
- ۳) آشنایی با انواع ساختارهای سازمانی رایج
- ۴) آشنایی با مبانی و اصول روش تجزیه و تحلیل و طراحی ماکروارگونومی (MEAD)
- ۵) آشنایی با مبانی و اصول روش ابزار تجزیه و تحلیل سامانه‌ها (SAT)
- ۶) آشنایی با مبانی و اصول روش‌های ابتکاری مهندسی سامانه‌ها برای ایمنی بیمار (SEIPS) و مدل سامانه کار
- ۷) آشنایی با مبانی و اصول طراحی شغل و انواع روش‌های آن
- ۸) آشنایی با مفاهیم، کلیات و اصول روش‌سنجی
- ۹) آشنایی با مفاهیم، کلیات و اصول کارسنجی
- ۱۰) آشنایی با مبانی، کلیات و اصول ارگونومی مشارکتی و کار تیمی
- ۱۱) آشنایی با مفاهیم، کلیات و اصول روش ارگونومی مشارکتی Tuttava
- ۱۲) آشنایی با مفاهیم، کلیات و اصول روش مهندسی Kansei

روش ارائه درس

راهبرد آموزشی

با توجه به مقطع تحصیلی مخاطبان در این درس و انتظار از آنان برای فعالیت‌های یادگیری خود-راهبر و به منظور دستیابی به سطوح عالی تفکر و یادگیری، برای اجرای این درس از راهبرد یادگیرنده-محور شامل روش‌های یادگیری مشارکتی و مبتنی بر کاوشگری به عنوان رویکرد غالب استفاده می‌شود.

روش تدریس حضوری

سخنرانی، بحث گروهی، ارائه کنفرانس‌های فردی

روش تدریس الکترونیکی

ارائه فیلم‌های آموزشی تدریس شده توسط استاد و سامانه‌های مجازی دانشگاه (آفلاین)

منابع آموزشی



منابع آموزشی اصلی

۱. Robbins SP. Organization theory: The structure and design of organizations. Prentice-Hall; 2015.
۲. Pasmore W. A. Designing Effective Organizations: The Sociotechnical Systems Perspective. New York: Wiley.2008.
۳. Carayon, Pascale. "Human factors and ergonomics in health care and patient safety. CRC press, 2013.
۴. Salvendy G. Handbook of human factors and ergonomics. John Wiley & Sons; 2012.
۵. Karwowski W, Marras WS, editors. Occupational ergonomics: design and management of work systems. CRC Press; 2003.
۶. Singh LP. Work Study and Ergonomics. Cambridge University Press; 2016.
۷. Nagamachi M, Lokman AM. Kansei innovation: practical design applications for product and service development. CRC Press; 2015.
۸. Robbins SP, Judge T, Breward K. Essentials of organizational behavior. Upper Saddle River: Prentice Hall; 2012.
۹. Nagamachi M, Lokman AM. Innovations of Kansei engineering. CRC Press; 2011.
۱۰. Stanton NA, Hedge A, Brookhuis K, Salas E, Hendrick HW, editors. Handbook of human factors and ergonomics methods. CRC press; 2004.

منابع آموزشی کمکی

- Pasmore W. A. Designing Effective Organizations: The Sociotechnical Systems Perspective. New York: Wiley.2008.

تجهیزات و امکانات آموزشی

• ویدیو پروژکتور، لب تاپ، تابلو

نوع ارزشیابی	شیوه ارزشیابی دانشجو	نمره
ارزشیابی تکوینی (میان دوره)	• انجام پروژه در مورد استفاده از نظریه‌های موجود برای تجزیه و تحلیل زیرسامانه‌های ساختار سازمانی	۴
	• مرور و ارزیابی مطالب ارائه شده در جلسات قبل در شروع هر جلسه درسی	۲
	• ارائه سمینار تحلیلی	۲
ارزشیابی پایانی (پایان دوره)	• آزمون پایانی	۱۲
	•	
جمع کل		۲۰

ارزشیابی برنامہ: لطفا در انتهای ترم برای ارزشیابی ترمی به لینکی که با همین عنوان در سایت دانشکده قرار داده شده است مراجعه بفرمایید.



جدول شماره ۳: زمان بندی جلسات درس

گروه هدف: دانشجویان دکتری یادگیری الکترونیکی در علوم پزشکی		سال ورودی: مهرماه ۱۴۰۳		زمان ارائه درس: ۱-۱۴۰۳ (ترم اول ۱۴۰۳-۱۴۰۴)		
روز	تاریخ	ساعت	عنوان جلسات	استاد	مکان	روش ارائه / رسانه
۱	سه شنبه ۱۴۰۳/۰۷/۰۴	۸-۱۰	مفاهیم و اصول ماکروارگونومی	دکتر مکرمی	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت
۲	سه شنبه ۱۴۰۳/۰۷/۱۱ ۱۴۰۳/۰۷/۱۸ ۱۴۰۳/۰۷/۲۵	۸-۱۰	ارزیابی سامانه‌های کاری مطابق با اصول ماکروارگونومی	دکتر مکرمی	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت
۳	سه شنبه ۱۴۰۳/۰۸/۰۲	۸-۱۰	بررسی انواع ساختارهای سازمانی	دکتر مکرمی	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت
۴	سه شنبه ۱۴۰۳/۰۸/۰۹	۸-۱۰	مبانی و اصول روش تجزیه و تحلیل و طراحی ماکروارگونومی (MEAD)	دکتر مکرمی	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت
۵	سه شنبه ۱۴۰۳/۰۸/۱۶	۸-۱۰	مبانی و اصول روش ابزار تجزیه و تحلیل سامانه‌ها (SAT)	دکتر مکرمی	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت
۶	سه شنبه ۱۴۰۳/۰۸/۲۳	۸-۱۰	مبانی و اصول روش ابتکاری مهندسی سامانه‌ها برای ایمنی بیمار (SEIPS) و تئوری تعادل	دکتر مکرمی	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت
۷	سه شنبه ۱۴۰۳/۰۸/۳۰ ۱۴۰۳/۰۹/۰۷	۸-۱۰	مبانی و اصول طراحی شغل	دکتر مکرمی	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت
۸	سه شنبه ۱۴۰۳/۰۹/۱۴	۸-۱۰	مفاهیم، کلیات و اصول روش‌سنجی	دکتر مکرمی	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت
۹	سه شنبه ۱۴۰۳/۰۹/۲۱	۸-۱۰	مفاهیم، کلیات و اصول کارسنجی	دکتر مکرمی	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت



سخنرانی، بحث گروہی و انجام کار عملی/پاورپوینٹ	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	دکتر مکرمی	مبانی، کلیات و اصول ارگونومی مشارکتی و کار تیمی	۸-۱۰	۱۴۰۳/۰۹/۲۸ ۱۴۰۳/۱۰/۰۵	سه شنبه	۱۰
سخنرانی، بحث گروہی و انجام کار عملی/پاورپوینٹ	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	دکتر مکرمی	Tuttava مفاهیم، کلیات و اصول روش ارگونومی مشارکتی	۸-۱۰	۱۴۰۳/۱۰/۱۲	سه شنبه	۱۱
سخنرانی، بحث گروہی و انجام کار عملی/پاورپوینٹ	اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی	دکتر مکرمی	Kansei مفاهیم، کلیات و اصول روش	۸-۱۰	۱۴۰۳/۱۰/۱۷	سه شنبه	۱۲